

Wir erhalten Leistungsfähigkeit durch fairen Ausgleich

Es wird immer wieder vorkommen, dass sich Führungskräfte vom Unternehmen einvernehmlich trennen; und dies völlig unabhängig von der Konjunktur und der wirtschaftlichen Lage des jeweiligen Unternehmens. Die Ursachen dafür liegen sehr häufig im zwischenmenschlichen Bereich. Es kommt zu Reibungsverlusten, Frustrationen und innerer Kündigung.

Eine durch Einzeloutplacement erreichte faire, sozialverträgliche und konfliktarme Trennung führt zeitnah zu einer Neupositionierung der betroffenen Führungskraft am Arbeitsmarkt und hat zusätzlich positive Auswirkungen auf die Loyalität und Motivation der verbleibenden Mitarbeiter.

Das m.o.v.e. hr Beratungsangebot

Beratungsdauer

Unser modulares Beratungsangebot bietet zahlreiche Möglichkeiten der individuellen Gestaltung. So können wir gezielt auf Ihre individuellen Bedürfnisse eingehen.

Mögliche Beratungsinhalte

- Analyse der beruflichen Situation
- Feststellung und Mobilisierung der persönlichen Potenziale
- Festlegung der beruflichen Zielpositionen und der möglichen Zielunternehmen
- Strategische Planung der Stellenakquisition
- Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche und Assessment-Center

Die Kontaktnetzwerke des Klienten und der m.o.v.e. hr gmbh zu Unternehmen und Headhuntern nutzen wir in einer Bewerbungskampagne gezielt anhand abgestimmter Prioritätenlisten.

Ihr Ansprechpartner

Jens-Peter Paulsen
Geschäftsführer

Tel. 040 320 05 210
[✉ jpaulsen@move-hr.de](mailto:jpaulsen@move-hr.de)